

## Internkontroll

Oxfams uppförandekod (Code of Conduct) definierar organisationens etiska värderingar och normer. Dokumentet bidrar till att säkerställa att den ekonomiska förvaltningen sker på ett ärligt sätt och att den finansiella informationen inklusive finansiella rapporter är tillförlitliga. I enlighet med uppförandekoden måste alla anställda inom Oxfam tillkännage alla eventuella intressekonflikter till sina chefer och andra berörda parter.

Intern revision bidrar också till att förebygga och upptäcka eventuella misstag eller fel.

Det finns en tydlig ansvarsfördelning mellan godkännande av transaktioner och avstämning av bankkontot. En och samma person får inte godkänna betalningar, registrera dem i kassaboken och stämma av dem med banken.

Om bedrägeri och/eller korruption förekommer är samtliga anställda inom Oxfam Sverige skyldiga att rapportera ärendet till generalsekreteraren eller, om det föreligger en intressekonflikt, till styrelsen så att åtgärder kan vidtas. Oxfam Sverige ser allvarigt på korruption och har förbundit sig att bekämpa alla former av korruption. Samtliga anställda inom Oxfam är också ålagda att leva upp till organisationens höga krav på integritet, objektivitet och ansvarsskyldighet vid tjänsteutövningen.

Dokumentet "*Disclosure of Malpractice in the Workspace Policy*" visar på Oxfam Sveriges engagemang för att skydda personalen och andra som uttrycker klagomål.

Det strider mot Oxfams policy att betala ut mutor tvetydiga kostnader eller pengar under bordet. Det kan också vara ett juridiskt brott under svensk lag för organisationen såväl som för enskilda personer. I fall där vägran att genomföra sådana betalningar skulle kunna resultera i fysiska risker eller andra säkerhetsrisker kan de dock vara oundvikliga. Om sådana betalningar skulle tvingas ske ska de specifikt rapporteras till generalsekreteraren och Oxfam Sveriges styrelse.