



Anmälan av oegentligheter inom Oxfam Sverige

Anställda och volontärer inom Oxfam Sveriges organisation:

Medarbetare ska i första hand slå larm om oegentligheter direkt till närmaste chef eller någon av Oxfam Sveriges Safeguarding Focal Points/skyddsombud. Om denne/dessa är en del av missförhållandet eller ignorerar larmet ska medarbetare vända sig till generalsekreteraren.

Om generalsekreteraren är en del av missförhållandet eller ignorerar larmet ska medarbetare vända sig till styrelsens ordförande. Om denne är en del av missförhållandet eller ignorerar larmet ska medarbetare vända sig till två styrelseledamöter i kombination.

Externa intressenter:

Externa intressenter kan anmäla oegentligheter till Oxfam Sveriges Safeguarding Focal Points, eller till generalsekreteraren. Om denne/dessa är en del av missförhållandet eller ignorerar larmet går det att vända sig till generalsekreteraren.

Om generalsekreteraren är en del av missförhållandet eller ignorerar larmet går det att vända sig till styrelsens ordförande. Om denne är en del av missförhållandet eller ignorerar larmet ska medarbetare vända sig till två styrelseledamöter i kombination.

Anonym anmälan

En anmälan går alltid att göra anonymt om den som anmäler önskar detta. Personen som mottagit anmälan är ansvarig för att inte lämna ut detaljer om vem som har gjort anmälan. Observera att en anonym anmälan kan försvåra möjligheten att göra en utredning.

Oxfam Sveriges safeguarding focal points/skyddsombud:

Viktor Stocke: viktor.stocke@oxfam.se / 070 747 88 22

Carolyn Sander: carolyn.sander@oxfam.se / 0790 76 48 82

I det fall den som anmäler föredrar att vända sig utanför Oxfam Sveriges organisation så går det att kontakta Oxfam Great Britains (OGB) anonyma visselblåsarlinje: whistleblowing@oxfam.org.uk