

Styrelsen för Insamlingsstiftelsen För Oxfam Sverige får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2021-04-01 - 2022-03-31.

Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i hela kronor (kr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Information om verksamheten

Oxfam International grundades 1995 av bland andra organisationerna Novib i Holland och Oxfam i Storbritannien. Namnet Oxfam kommer från the Oxford Committee for Famine Relief som grundades i Storbritannien 1942. Idag är Oxfam en global konfederation med verksamhet i runt 90 länder. Oxfam Sverige registrerades i november 2013 och blev därmed en del av den globala Oxfam-rörelsen. Kontoret i Stockholm öppnade i mars 2014. Målet för verksamheten i Sverige är att gynna kampen mot fattigdom genom att samla in pengar till Oxfams projekt i världen, synliggöra Oxfams arbete, engagera människor i våra frågor och skapa förändring hos företag och politiker. Oxfam Sveriges samarbeten med företag fokuserar framför allt på att adressera mänskliga rättigheter i livsmedelskedjan för att långsiktigt förbättra arbetsvillkoren för både anställda och små jordbrukare.

Oxfam Sverige är en självständig stiftelse med egen styrelse som har sitt säte i Stockholm. Oxfam Sverige samlar in pengar från den svenska allmänheten genom aktiviteter för att rekrytera månadsgivare och få engångsgåvor, exempelvis genom att besöka människor, genom digitala kanaler och via telefonsamtal. Oxfam Sverige tar också emot bidrag från företag, stiftelser och andra aktörer.

Oxfam Sverige har ett 90-konto, vilket betyder att vi är anslutna till och kontrolleras av Svensk Insamlingskontroll. Svensk Insamlingskontroll är en ideell förening som beviljar 90-konton till insamlingsstiftelser och organisationer som uppfyller föreningens krav. Ett 90-konto är en kvalitetsstämpel och givarnas garanti för att insamlingen sköts på ett ansvarsfullt sätt, samt att pengarna går till avsedda ändamål.

Oxfam Sverige är också medlem i Giva Sverige, som arbetar för tryggt givande. Givas medlemmar styrs av en kvalitetskod som kräver att en extern revisor vartannat år granskar och intygar att organisationen följer koden. Kvalitetskoden ställer också krav på att varje medlemsorganisation årligen upprättar en effektrapport som visar för givare, allmänheten och andra intressenter vilken nytta organisationen uppnår i sina olika verksamheter.

Vision, mål och arbetssätt

Vår vision är en rättvis värld utan fattigdom. Vi vill ha en värld där människor värderas och behandlas lika, kan nyttja sina rättigheter som fullvärdiga medborgare och kan påverka beslut som påverkar deras liv. För att nå dit arbetar vi på flera nivåer. Genom livräddande katastrofinsatser, långsiktiga utvecklingsprojekt och politisk påverkan lindrar vi de akuta symptomen, samtidigt som vi motverkar de grundläggande problemen. Tillsammans med lokala partnerorganisationer, och sida vid sida med människor, förändrar vi de förhållanden som orsakar fattigdom både på lång sikt och direkt här och nu.

Oxfams tre arbetssätt:

Humanitär hjälp

När en katastrof inträffar är vi snabbt på plats. Våra erfarna katastrofteam räddar liv och hjälper människor att återta sin försörjning. Oxfam är världsledande vad gäller vatten och sanitet och vi är kända för vår förmåga att tillhandahålla mat, skydd och tak över huvudet. Vi stannar även kvar efter att den akuta fasen är förbi för att hjälpa människor att återuppbygga sina liv. Oxfam arbetar också förebyggande med att rusta utsatta samhällen inför kommande kriser. Tillsammans med lokala myndigheter och partnerorganisationer tar vi fram beredskapsplaner och genomför konkreta insatser för att stärka lokalbefolkningens förmåga att hantera en katastrof.

Aktivt påverkansarbete

Genom vårt påverkansarbete höjer vi rösten för de som aldrig hörs. Vi uppmanar regeringar, institutioner och företag med makt och inflytande att ta sitt ansvar för människor som lever i fattigdom och uppmuntrar dem att agera för långsiktig förändring. Vi arbetar lokalt, nationellt och globalt för att förändra den politik som håller kvar människor i fattigdom och förtryck och sätter press på världens regeringar att tillhandahålla grundläggande samhällsservice. Vi hjälper minoritetsgrupper, lokala fackföreningar och civilsamhället att ställa krav och utkräva ansvar från lokala och nationella ledare. Vi förhandlar fram ökade medel från rika länder och internationella institutioner och engagerar allmänheten i arbetet.

Långsiktiga utvecklingsprojekt

Genom långsiktiga utvecklingsprojekt hjälper vi människor att själva ta sig ur fattigdom och göra sina röster hörda. Vår programverksamhet spänner över många områden, däribland jämställdhet, mat och jordbruk, vatten och klimatanpassning. Genom att bland annat hjälpa småskaliga jordbrukare att producera mer mat, borra brunnar och bygga vattensystem eller utbilda fattiga kvinnor om sina rättigheter gör vi det möjligt för fler människor att lyfta sig ur fattigdom och ta makt över sina liv. Genom våra samarbeten med lokala partnerorganisationer bygger vi upp kunskap på gräsrotsnivå, med stark lokal och kontextuell förankring. Vi samarbetar också med lokala myndigheter, institutioner och företag som hjälper oss att nå våra mål och säkerställer att resultaten lever vidare.

Föreningen har sitt säte i Stockholm.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Under verksamhetsåret 2021/2022 har arbetet med att utveckla den svenska verksamheten fortsatt. Allt arbete har syftat till att stärka kampen mot fattigdom genom att samla in pengar till Oxfams projekt i världen, synliggöra Oxfams frågor och skapa förändring hos företag och politiker. Nedan listas en rad viktiga händelser från det gångna verksamhetsåret.

I april 2021 betalades levnadsinkomst ut till 68 småskaliga risbönder och levnadslön till 75 arbetare i vårt innovativa program för hållbar risodling i Pakistan.

I maj 2021 startade vi en insamlingskampanj för att samla in pengar till vårt humanitära arbete i Gaza.

I juni 2021 tillträdde Nicholas Clarkson tjänsten som vikarierande Insamlingschef.

I september 2021 tillträdde Suzanne Standfast tjänsten som Generalsekreterare. Jessica W Sandberg gick in som Tf. Kommunikationschef som en interimslösning fram tills en ordinarie kommunikationschef kan vara på plats.

I september 2021 lanserade vi en människorättsgenomlysning, en s.k. "Human Rights Impact Assessment" av Systembolagets leverantörskedja för italienskt vin. Rapporten fick stor medial uppmärksamhet och väckte intresse i näringslivet.

I oktober 2021 inleddes ett samarbete med Bonnier Carlsen och Moomin Characters för att förbättra utsatta kvinnor och barns livsvillkor.

I november 2021 lanserade Oxfam en namninsamling för klimatjämlighet i samband med klimatkonferensen COP26. Fler än 2 500 svenskar skrev på. Vi lanserade även en ny rapport om klimatjämlighet som visar på att människor med mest resurser måste kraftigt begränsa sina koldioxidutsläpp om vi ska ha en chans att nå klimatmålen.

I januari 2022 i samband med Världsekonomiskt forum i Davos släppte Oxfam sin årliga ojämlikhetsrapport. Rapporten "Ojämlikhet dödar" slog fast att vi befinner oss i en ojämlikhetskras som skördar 21 000 människoliv per dygn. Rapporten uppmärksammades i media.

I januari 2022 publicerade Oxfam Sverige tillsammans med några andra nordiska civilsamhällesorganisationer en granskning av nordiskt bistånd på skatteområdet.

I februari 2022 lanserade EU-kommissionen ett lagförslag för företags ansvar för mänskliga rättigheter och miljö. En delseger i Oxfams påverkansarbete då det är en fråga vi arbetat för i två år både i Sverige och på EU-nivå. Oxfams reaktion på lagförslaget publicerades i flera tidningar.

I februari 2022 kommenterade Oxfam Sverige på FN:s senaste klimatrapport och intervjuades i nationell media om vikten av stöd till klimatanpassning och politiska åtgärder som begränsar utsläppen av koldioxid, särskilt för de människor som idag släpper ut mest.

I mars 2022 medverkade Oxfam Sverige i ett panelsamtal som arrangerades av ETI Sverige om företags ansvar för mänskliga rättigheter och miljö. Närmare 200 personer lyssnade.

Under året har Oxfam Sverige publicerat ett flertal debattartiklar på teman som ekonomisk ojämlikhet, fattigdom, klimat samt företags ansvar för mänskliga rättigheter. Vi har också fått medial synlighet för vårt arbete om ojämlikhet, skatteflykt, klimatojämlikhet, företag och mänskliga rättigheter, människor på flykt och humanitärt arbete i katastrofer. Representanter för Oxfam Sverige medverkar regelbundet i svensk media genom att göra intervjuer. Oxfam Sveriges personal medverkar även i olika expertpaneler.

Oxfam har under året samarbetat med en rad företag för att främja arbetares rättigheter och minska fattigdom i globala leverantörskedjor. Våra huvudpartners har varit Axfoundation, Axfood, Coop, Systembolaget och Unil. Oxfam Sverige har även varit medlem och styrelsemedlem i ETI Sverige en plattform som samlar företag, fackförbund, myndigheter och civilsamhälle för att stärka företags ansvar för hållbarhet.

Oxfam Sverige fortsatte under året samarbetet med både Coop och Systembolaget för att genomföra så kallad "Human Rights Impact Assessments" av valda delar av deras leverantörskedja i syfte att förbättra villkoren för arbetstagare och jordbrukare längst ner i leverantörskedja.

Oxfam fortsatte också samarbetet med Axfood, Axfoundation, Unil, RolRyz och Galaxy Rice för hållbart

odlat basmatiris i Pakistan genom programmet GRASIEA. Programmet genomförs i tio byar i området Punjab och har som mål att förbättra livsvillkoren för småskaliga bönder, med ett speciellt fokus på kvinnor. Genom utbildande insatser inom hållbart odlande har bönderna kunnat minska utsläppen av växthusgaser, minskat vattenanvändningen med en tredjedel, ökat sina skördar och som följd fått mer betalt för riset de odlar.

En del av det större programmet GRAISEA är den innovativa pilot av ett levnadsinkomstprojekt som Oxfam har skapat. Samarbetet kring piloten fortsatte med hela leverantörskedjan för Basmatiris i Pakistan - Axfood, Axfoundation, Unil, RolRyz och Galaxy Rice. Syftet med piloten är att betala levnadsinkomst och lön till jordbrukarna och arbetarna som odlar och skördar det Basmatiris som vi äter i Sverige. I april 2021 betalades levnadsinkomst ut till 68 småskaliga bönder och levnadslönt till 75 arbetare.

Covid-19 pandemin är en så kallad klass-1 katastrof för Oxfam vilket innebär att den har prioritet för programverksamhet, insamling, kommunikation och andra insatser. Under året har Oxfam arbetat med projekt i en lång rad länder för att hjälpa människor som drabbats ekonomiskt av krisen, bedrivit preventiv verksamhet för att stoppa smittspridningen samt arbetat med påverkansarbete för att ett vaccin ska fördelas rättvist efter behov över hela världen.

Medarbetarna på kontoret har i likhet med de flesta andra kontorsarbetsplatser i Sverige arbetat hemifrån under stora delar av räkenskapsåret. Arbetet har kunnat fortlöpa utan hinder.

Förväntad framtida utveckling

Oxfam Sverige kommer att fortsätta att samla in medel till Oxfams verksamhet i världen och engagera människor. Oxfam Sverige kommer även att fortsätta att arbeta strukturerat och aktivt med att påverka politik och företag. En ny strategi för hur varumärket Oxfam Sverige ska få större kännedom, och därmed öka medvetenheten om vad Oxfam bedriver för typ av arbete, kommer arbetas fram under 2022. Som ett led i detta arbete kommer även en kampanj att lanseras under året.

Sedan 2019 arbetar Oxfam Sverige strukturerat och aktivt med egen policyutveckling, research och påverkansarbete i Sverige och inom EU för att skapa politisk förändring för att bekämpa fattigdom. Detta arbete kommer att fördjupas under kommande år och Oxfam kommer att fortsätta att steg för steg bli en mer synlig aktör i den svenska debatten i media och i den politiska debatten. Fokus kommer bland annat att ligga på företags ansvar för hållbar utveckling, ekonomisk jämlikhet och klimatjämlighet.

Hållbarhetsupplysningar

Alla anställda på Oxfam Sverige omfattas av IDEA och Akademikerförbundens kollektivavtal. Avtalet omställdes till kollektivavtal mellan den nya arbetsgivarorganisationen FREMIA och Akademikerförbunden och Unionen. Organisationen arbetar aktivt med att upprätthålla en god arbetsmiljö, under året har flera medarbetarenkäter genomförts. Alla medarbetare erbjuds kompetensutveckling och fortbildning. Vid nyrekrytering är ökad mångfald en aspekt som läggs vikt vid. Oxfams internationella code of conduct som alla Oxfamanställda i världen skriver under förbjuder tydligt alla former av diskriminering, utnyttjande, sexköp, mobbning samt korruption.

Styrelsens/Förvaltarens arbete

För förvaltning av stiftelsens angelägenheter finns en styrelse. Oxfam Sveriges styrelse ska enligt stadgarna utgöras av minst sex och max nio ordinarie ledamöter, utan suppleanter. Styrelsen är stiftelsens högsta beslutande organ.

Styrelseledamöterna utses av Oxfam Novib, alternativt den/de som delegerats rätten att göra det. Då en styrelseledamot avsäger sig, eller på annat sätt frånträder sitt uppdrag i styrelsen, ska en efterträdare utses. Styrelseledamöterna utses för en period om tre år, med möjlighet till två omval. Styrelsen utser själva sin ordförande vid det konstituerade mötet.

Under året genomförde styrelsen 4 möten. Oxfam Sveriges styrelse utgörs idag av sju ledamöter, vid årets början var antalet sex. Under början av året rekryterades två nya ledamöter, Jessica W Sandberg och Christopher Onajin. I slutet av året avgick styrelseordförande, Pauline Mulder, samt styrelseledamot Janneke den Hertog. Ny styrelseordförande, Lilian Alibux, samt ny styrelseledamot, Layla Salamoun, tillträdde i februari 2022. Samtliga ledamöter arbetar utan arvode. De nio styrelseledamöterna som arbetat under året är:

- Pauline Mulder, styrelseordförande. Pauline är Director of Finance and Operations på Oxfam Novib och ansvarar för HR, ICT, internationell insamling och givarrelationer, finans och kontroll samt integritetsarbete. Pauline har arbetat på Oxfam Novib i 14 år och är även styrelseledamot för Triple Jump, ett företag som hanterar fonder som gör ansvarsfulla investeringar i utvecklingsländer. Pauline avslutade sin anställning på Oxfam Novib i januari 2022 och avgick då som styrelseordförande. (3/4 möten)
- Cecilia Daun Wennborg, styrelseledamot. Cecilia sitter i styrelsen för Getinge AB, Bravida Holding AB, Loomis AB, Atvexa AB, Oncopeptides AB och Hotell Diplomat AB. Cecilia har tidigare arbetat som VD på Ambea AB, Carema vård och omsorg AB och Skandia Link AB samt som Sverigechef på Skandia (4/4 möten)
- Shinmyoung (Shin) Choi, styrelseledamot. Shin arbetar på Oxfam Storbritannien med internationell marknadsutveckling och har övergripande ansvar för bland annat Oxfams insamlingsarbete i Sydkorea. (4/4 möten)
- Janneke den Hertog, styrelseledamot. Janneke är Oxfam Novibs Managing Director för Public Engagement. Hon har tidigare lett Oxfam Novibs team för institutionell insamling och har 18 års erfarenhet av internationellt utvecklingsarbete. Avgick som styrelseledamot i februari 2022 (4/4 möten)
- Matias Palm-Jensen, styrelseledamot. Matias driver kommunikationsbyrån Rafrak och är delägare och styrelseledamot i det franska bolaget Divonne. Tidigare har Matias jobbat som Global Head of Innovation på McCann World Group i London. Matias har också grundat och arbetat på reklambyråerna Spiff Industries och Farfar. (4/4 möten)
- Christopher Onajin, styrelseledamot. Christopher arbetar på Sidas enhet för Garantier och Utvecklingsfinansiering. Han har tidigare arbetat på Finans- och Näringsdepartementet som bolagsförvaltare, analytiker och projektledare (för privatiseringar) inom Enheten för statligt ägande samt på Finansdepartementets budgetavdelning. Christopher har även bakgrund från Internationella Valutafonden (IMF) i Washington DC och konsultverksamhet inom finans/strategi för bland annat PwC och Arthur D. Little Management Consultants. (4/4 möten)
- Jessica W Sandberg, styrelseledamot. Jessica är grundare av byrån Besvärlig sedan 1977 och är kommunikationsexpert och föreläsare. Hon är också journalist och programledare på Sveriges Radio. Jessica har arbetat inom organisationsvärlden såsom Stockholm Pride, Rädda Barnen och SOS Barnbyar samt jobbat som chef på reklambyrån River. Hon är dessutom expert på normer, värderingsfrågor, hbtq-

och jämställdhetsfrågor, samt värderingsdriven och samhällspeglande kommunikation. (4/4 möten)

-Lilian Alibux, ny styrelseordförande från februari 2022. Lilian är Director of Engagement på Oxfam Novib. Hon ansvarar för att samla olika krafter i Nederländerna för en rättvis och hållbar värld. På den nya engagemangsavdelningen har man samlat all kompetens inom kampanj, opinionsbildning, kommunikation, aktivering och insamling. Lilian har lång erfarenhet av digital marknadsföring, strategi, innovation och organisationsförändring från såväl näringslivet som konst- och kultursektorn. (1/4 möten)

-Layla Salamoun, ny styrelseledamot från februari 2022. Layla är Manager Public Fundraising på Oxfam Novib och erfaren insamlingsexpert. Layla är medlem av den rådgivande panel som behandlar marknadsrelaterade frågor i den nederländska branschorganisationen för välgörenhetsorganisationer. Hon sitter även i Oxfam Internationals rådgivande panel för Insamling. Layla har drygt 15 års erfarenhet inom sektorn för internationellt utvecklingsarbete. (1/4 möten)

Resultat och ställning

Verksamheten i Sverige är sedan starten huvudsakligen finansierad av Oxfam Novib. Från och med räkenskapsåret 2017/2018 har Oxfam Novib genom bidrag täckt alla Oxfam Sveriges kostnader.

Effekt

Oxfam Sverige har under året använt 41 miljoner kronor till ändamålskostnader. Pengarna har använts till projekt i framför allt Afrika och Asien för humanitär hjälp och långsiktiga utvecklingsprojekt.

Oxfam har också bedrivit projekt med ändamålsenlig kommunikation mot allmänheten samt policyförändrande arbete i Sverige.

Projekt i urval

Burundi

Våldsamheter och otrygghet har under en tid varit vardag i Burundi och under 2021 arbetade Oxfam tillsammans med en lokal partnerorganisation för att komma åt roten till problemet. Med fokus på fem kommuner i provinsen Muyinga var målet att åstadkomma en generell positiv förändring för invånarna. När våld förekommer är kvinnor och unga en extra utsatt grupp och de är därmed alltid mer begränsade i ett otryggt samhälle. Därför låg extra fokus på att skapa förändring i synnerhet för dem. För att nå den specifika målgruppen inledde vi ett nära samarbete med myndigheter och säkerhetsaktörer på lokal, kommunal och provinsnivå. Vi samarbetade även med lokala mikrolån- och självspargrupper, ungdomsgårdar och yrkesutbildningscenter.

Programmet i Burundi bestod av två delar med olika koordinerade aktiviteter. Den ena delen bestod i att främja social sammanhållning och samarbete mellan medborgare och myndigheter för att säkerställa ett fredligt och säkert samhälle. Det innefattade:

Utbildningar och medvetandehöjande kampanjer på lokal-, kommunal- och provinsnivå om grundläggande rättigheter och skyldigheter i relation till fred och säkerhet, baserat på de rättsliga ramar som finns i den burundiska lagstiftningen.

Att främja dialog och samarbete mellan medborgare, myndigheter och säkerhetsaktörer för att identifiera och avlägsna hinder i bestämmelser kring samhällstjänster relaterade till skydd och säkerhet.

Den andra delen bestod av att stärka unga människors förmåga att lösa saker på ett fredligt sätt och skapa

konstruktiva, icke våldsbetonade vägar för försörjning genom att:

Uppmuntra dem att ta hand om sin egen ekonomi och bli självförsörjande, till exempel genom att starta eller gå med i mikrolån- eller självspargrupper.

Erbjuda unga medborgare yrkesutbildningar och utbildning i mikroföretagande och på så sätt uppmuntra egenföretagande.

Stimulera och uppmuntra en rörelse av unga fredsaktivister som engagerar andra unga människor i kampanjer för fred, tolerans och social sammanhållning, så att de kan bekämpa och motstå de krafter som tvingar in unga människor i ett liv kantat av våld.

Utveckla, producera och sända radioprogram riktade till unga människor, under temat "Jag litar på dig" samt lyfta fram unga förebilder, som kan påverka andra unga personer i målgruppsområdet i en positiv riktning.

Gaza

Efter elva dagars intensivt bombande i Gaza var behovet av basala förnödenheter stort när vapenvila inträdde den 21 maj 2021. I tio månader arbetade Oxfam på plats och försåg över 282 000 vuxna och barn med livsavgörande basvaror som till exempel rent vatten, mat och hygienpaket.

Stora delar av Gazaremsan hade förlorat tillgång till det kommunala vattensystemet. Oxfam levererade därför lastbilar med vattentankar, så att den drabbade befolkningen fick tillgång till rent och säkert vatten för att dricka, men även till matlagning, städning och personlig hygien. Till de hushåll som inte omedelbart kunde nås av lastbilarna levererades vattenflaskor och vattendunkar för att täcka det mest akuta behovet av dricksvatten.

För att hjälpa de mest drabbade att upprätthålla personlig hygien och minska smittspridningen av covid-19, distribuerade Oxfam hygienpaket och kontantkuponger, så att de kunde köpa hygienprodukter i lokala butiker. Skolor som drabbats av vattenbrist i området fick genom Oxfams insatser tillgång till viss mängd vatten och hygienartiklar för att möta det mest akuta behovet. Matpaketet och matkuponger delades ut till de hårdast drabbade hushållen, med extra fokus på hushåll med kvinnliga huvudförsörjare.

Till yrkesgrupper vars försörjning slogs ut på grund av bomberna, till exempel till jordbrukare, fiskare och djurbönder, delades kontantbidrag ut så att de skulle kunna bygga upp sina verksamheter igen.

För att återställa vattenförsörjningen i området levererade Oxfam även reservdelar till de vatten- och sanitetscentraler som förstörts.

Jemen

Jemen, som är det fattigaste landet i mellanöstern, har under sju år plågats av svår konflikt. Över 12 000 människor har dödats till följd av konflikten och mer än fyra miljoner människor har tvingats på flykt. Landets ekonomi är i spillror och miljontals människor har förlorat sina jobb och tillgångar. Situationen har lett till en hungerkris där närmare hälften av alla jemeniter inte längre har tillräckligt med mat till sig och sina familjer. Tre fjärdedelar av befolkningen är i behov av akut humanitärt stöd.

Oxfam finns på plats i Jemen och arbetar tillsammans med lokala partnerorganisationer med akut hjälp såsom tillgång till rent vatten, mat och kontantbidrag. För att skydda människorna från pandemin och

minska smittspridningen har vi utbildat hälsoarbetare och genomfört informationskampanjer om vikten av god handhygien och att hålla avstånd. Oxfam bedriver även kampanj för att påverka och få ett slut på konflikten och få till stånd ett fredsavtal som också ser till civilsamhällets situation och behov.

Att stärka civilsamhället är en betydande del av våra program i Jemen. Tillsammans med lokala civilsamhällesorganisationer arbetar vi för att människor, framför allt kvinnor och unga som tillhör de mest utsatta grupperna, ska få sina röster hörda i de beslut som berör dem allra mest. Genom våra program har vi nått över fyra miljoner människor.

Revisor

Deloitte AB, Beatrice Söderberg, huvudansvarig revisor.

Övrig information

Stiftelsen har tre 90-konton dels plusgiro 90 03 72 - 4 / bankgiro 900-3724, plusgiro 90 03 85-6 / bankgiro 900-3856 samt plusgiro 90 07 04 -8.

Oxfam Sveriges finns på webben - www.oxfam.se samt i sociala medier - Facebook, Instagram, LinkedIn och Twitter.

Flerårsöversikt

<i>Allmänna förutsättningar</i>	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19	2017/18
Resultat (tkr)					
Verksamhetens intäkter	52 902	52 824	54 730	54 711	62 547
Verksamhetens kostnader	-52 957	-51 655	-54 421	-53 584	-64 091
Verksamhetens resultat	-55	1 168	309	1 127	-1 544
Resultat från finansiella investeringar	-2	-3	-5	-1	-2
Årets resultat	-57	1 166	304	1 128	-1 546
Ekonomisk ställning					
Eget kapital (tkr)	4 107	4 164	2 998	2 694	1 565
Balansomslutning	8 977	7 138	6 909	6 433	6 926

Definitioner

Eget kapital - Företagets nettotillgångar, dvs skillnaden mellan tillgångar och skulder.

Föreningens resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med noter.

Resultaträkning	Not	2021-04-01 -2022-03-31	2020-04-01 -2021-03-31
Verksamhetens intäkter			
Gåvor	2	27 030 541	28 273 088
Bidrag	3	24 426 158	22 328 685
Övriga verksamhetsintäkter		1 445 344	2 221 774
Summa verksamhetens intäkter		52 902 043	52 823 547
Verksamhetens kostnader	4, 5, 6		
Ändamålskostnader		-41 478 228	-41 025 872
Insamlingskostnader		-9 431 058	-8 767 352
Administrationskostnader		-2 047 792	-1 861 853
Summa verksamhetens kostnader		-52 957 078	-51 655 077
Verksamhetsresultat		-55 036	1 168 470
Resultat från finansiella poster			
Räntekostnader och liknande resultatposter		-2 057	-2 533
Resultat efter finansiella poster		-57 093	1 165 937
Resultat före skatt		-57 093	1 165 937
Årets resultat		-57 093	1 165 937
Förändring av ändamålsbestämda medel			
Årets resultat enligt resultaträkning		-57 093	1 165 937
Utnyttjande av ändamålsbestämda medel		0	0
Ändamålsbestämning av medel		0	0
Summa förändring av ändamålsbestämda medel		-57 093	1 165 937
Kvarstående belopp för året/förändring balanserat kapital		-57 093	1 165 937

Balansräkning	Not	2022-03-31	2021-03-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Immateriella anläggningstillgångar	7	1 436 446	1 612 425
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		0	2 082 762
Övriga fordringar		76 389	63 160
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		1 632 268	350 222
		1 708 657	2 496 144
<i>Kassa och bank</i>		5 832 296	3 029 670
Summa omsättningstillgångar		7 540 953	5 525 814
SUMMA TILLGÅNGAR		8 977 399	7 138 239
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Ändamålsbestämda medel		4 106 507	4 163 601
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		2 668 991	624 308
Övriga skulder		839 118	738 697
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		1 362 783	1 611 633
Summa kortfristiga skulder		4 870 892	2 974 638
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		8 977 399	7 138 239

Rapport över förändringar i eget kapital

	Balanserat kapital	Summa eget kapital
Ingående eget kapital 2020-04-01	2 997 663	2 997 663
Årets resultat	1 165 937	1 165 937
Summa totalresultat	1 165 937	1 165 937
Utgående eget kapital 2021-03-31	4 163 600	4 163 600
Årets resultat	-57 093	-57 093
Summa totalresultat	-57 093	-57 093
Utgående eget kapital 2022-03-31	4 106 507	4 106 507

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen upprättas med tillämpning av årsredovisningslagen (1995:1554), Bokföringsnämndens BFNAR 2012:1 (K3) samt Givas styrande riktlinjer för årsredovisning. Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Resultaträkningen

Verksamhetsintäkter

Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som föreningen erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt.

Intäkter värderas, om inget särskilt anges nedan, till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas.

Nedan beskrivs, för respektive intäktspost, när intäktsredovisning sker.

Gåvor och bidrag

En transaktion i vilken organisationen tar emot en tillgång eller en tjänst som har ett värde utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte är en gåva eller ett erhållt bidrag. Om tillgången eller tjänsten erhålls därför att organisationen uppfyllt eller kommer att uppfylla vissa villkor och om organisationen har en skyldighet att återbetala till motparten om villkoren inte uppfylls, är det ett erhållt bidrag. Är det inget bidrag är det en gåva.

Gåvor

Gåvor redovisas enligt huvudregeln som intäkt när de erhålls.

Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls. Bidrag som erhållits för att täcka vissa kostnader redovisas samma räkenskapsår som den kostnad bidraget är avsett att täcka.

Verksamhetskostnader

Verksamhetskostnader delas in i följande funktioner: ändamåls-, insamlings- och administrationskostnader.

Ändamålskostnader

Ändamålskostnader består av kostnader som kan hänföras till organisationens uppdrag enligt stadgarna. I posten ingår kostnader i form av utbetalning till föreningens ändamål, kostnad för opinionsbildande verksamhet och del av fördelade gemensamma kostnader.

Insamlingskostnader

Insamlingskostnader består av direkta kostnader för insamlingsarbete riktat mot givare. Till insamlingskostnader hör även kostnader för varumärkesbyggande samt del av fördelade gemensamma kostnader.

Administrationskostnader

Administrationskostnader består av kostnader som behövs för att administrera organisationen samt del av fördelade gemensamma kostnader.

Leasing

Alla organisationens leasingavtal redovisas som operationella, dvs leasingavgiften redovisas linjärt över leasingperioden.

Ersättningar till anställda

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster.

Eftersom alla pensionsförpliktelser klassificerats som avgiftsbestämda redovisas en kostnad det år pensionen tjänas in.

Redovisningsprinciper för enskilda balansposter

Tillgångar och skulder värderas till anskaffningsvärde om inget annat anges nedan.

Anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde.

Avskrivning påbörjas när programvaran är färdigutvecklad.

Följande avskrivningstid tillämpas:

Balanserade utgifter för programvara: 10 år

Ändamålsbestämda medel

I posten Ändamålsbestämda medel i eget kapital redovisas ännu inte förbrukade öronmärkta gåvor och andra ändamålsbestämda medel.

Not 2 Erhållna gåvor

	2021-04-01	2020-04-01
	-2022-03-31	-2021-03-31
Gåvor redovisade i resultaträkningen		
Insamlade medel från allmänheten	26 549 541	26 324 466
Insamlade medel från företag	481 000	1 948 622
Summa	27 030 541	28 273 088

Not 3 Erhållna bidrag

	2021-04-01	2020-04-01
	-2022-03-31	-2021-03-31
Bidrag redovisade i resultaträkningen		
Insamlade medel UD	263 054	0
Övriga bidrag, Oxfam international	24 163 104	22 328 685
Summa	24 426 158	22 328 685

Not 4 Anställda och personalkostnader

	2021-04-01 -2022-03-31	2020-04-01 -2021-03-31
Medelantalet anställda		
Kvinnor	13	9
Män	11	13
	24	22
Löner och andra ersättningar		
Generalsekreterare	941 780	813 866
Övriga anställda	8 426 776	8 532 717
	9 368 556	9 346 583
Antal ledande befattningshavare på balansdagen		
Generalsekreterare	1	1
	1	1
Totala löner, ersättningar	9 368 557	9 346 584
Pensionsförpliktelser		
Pensionskostnader exkl särskild löneskatt	689 750	622 395
Andra sociala avgifter	3 122 510	2 864 684
	3 812 260	3 487 079

Av pensionskostnaderna avser 126 (116) tkr insamlingsstiftelsens generalsekreterare. Denna kostnad är fördelad mellan tre personer under stiftelsens räkenskapsår.

Avtal om avgångsvederlag

Insamlingsorganisationen har träffat avtal med generalsekreteraren om en uppsägningstid med arbetsplikt på sex månader vid uppsägning från arbetsgivarens sida. Vid uppsägning från arbetstagarens sida är uppsägningstiden tre månader.

Kostnaden för tjänstepensionsavsättningar är enligt kollektivavtal. Inga andra förmåner eller pensionsutfästelser finns.

Könsfördelning bland ledande befattningshavare

Andel kvinnor i styrelsen	70 %	80 %
Andel män i styrelsen	30 %	20 %
Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare	67 %	80 %
Andel män bland övriga ledande befattningshavare	33 %	20 %

Not 5 Operationella leasingavtal- leasetagare

Framtida leasingavgifter, för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:

	2021-04-01 -2022-03-31	2020-04-01 -2021-03-31
Inom ett år	735 000	615 000
Senare än ett år men inom fem år	0	0
Senare än fem år	0	0
	735 000	615 000

Årets leasingkostnader avseende leasingavtal, uppgår till 615 000 (520 449) kronor.

Den operationella leasingen utgörs i allt väsentligt av hyrd lokal och fasta platser för medarbetarna. Hyresavtalet av lokal har ingen bindningstid och är därmed löpande. Bolaget har avtalat om en ömsesidig uppsägningstid om sex (6) månader före hyrestidens utgång. Storleken på de framtida leasingavgifterna redovisas till nominellt belopp. Variabla avgifter förekommer inte. Framtida leasingavgifter är högre än tidigare år detta på grund av ytterligare kontor.

Not 6 Närstående transaktion

Stiftelsen har köpt tjänster av en styrelseledamots aktiebolag för 850 tkr. Tjänsterna avser marknads-och kommunikationsstöd.

Not 7 Immateriella anläggningstillgångar

	2022-03-31	2021-03-31
Ingående anskaffningsvärden	1 759 788	1 297 126
Inköp	0	1 077 288
Försäljningar/utrangeringar	0	-614 626
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 759 788	1 759 788
Netto anskaffningsvärde	1 759 788	1 759 788
Ingående avskrivningar	-147 363	-614 626
Försäljningar/utrangeringar	0	614 626
Årets avskrivningar	-175 979	-147 363
Utgående ackumulerade avskrivningar	-323 342	-147 363
Utgående redovisat värde	1 436 446	1 612 425

Not 8 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Inga väsentliga händelser har skett efter räkenskapsårets slut

Stockholm

Lillian Alibux
Ordförande

Cecilia Daun Wennborg

Shinmyoung Choi

Layla Salamoun

Matias Palm-Jensen

Christoffer Onajin

Jessica W Sandberg

Vår revisionsberättelse har lämnats

Deloitte AB

Beatrice Söderberg
Auktoriserad revisor